


แผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลควนเนียง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม		ผู้รับผิดชอบ
				ผลผลิตรูปธรรม	ค่าเป้าหมาย	
1	วิเคราะห์โครงสร้างและอัตรากำลัง ตามภารกิจของโรงพยาบาล	ก.ย.66 - ต.ค.67	-	รายงานข้อเสนอแนะแก่ผู้อำนวยการ	1 เรื่อง	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป -กลุ่มภารกิจ HR
2	จัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน	ต.ค. 66 - ธ.ค. 66	-	กรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมและเป็นปัจจุบัน	1 เรื่อง	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป -กลุ่มภารกิจ HR
3	จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ต.ค. 66 - ธ.ค. 66	-	แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	2 สายงาน	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป -กลุ่มภารกิจ HR
4	จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งที่มีการเกษียณอายุราชการ หรือตำแหน่งว่าง	เม.ย. 66 - มิ.ย. 67	-	แผนสืบทอดตำแหน่ง	1 เรื่อง	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป -กลุ่มภารกิจ HR
5	จัดทำแผนเส้นทางฝึกอบรมตำแหน่งที่จำเป็นต้องมีการฝึกอบรมเฉพาะทางหรือต้องมีความรู้เพิ่มเติม	ต.ค. 66 - ธ.ค. 66	-	แผนการพัฒนาบุคลากร	1 เรื่อง	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป -กลุ่มภารกิจ HR
6	สื่อสาร ชี้แจง หลักเกณฑ์การประเมินและแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานฯ	ก.พ. 66- มี.ค. 66	-	แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ	1 เรื่อง	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป -คณะกรรมการบริหาร
7	จัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบ รวมถึงการสร้างค่านิยม MOPH ให้กับข้าราชการบรรจุใหม่และเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาล	เม.ย. 66 - มิ.ย. 66	15,000	บุคลากรในโรงพยาบาล สิงหนคร มีคุณธรรม จริยธรรม ปราศจากการประพจน์มิชอบ ตามค่านิยม MOPH	1 โครงการ	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป -กลุ่มภารกิจ HR

แผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลควนเนียง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม		ผู้รับผิดชอบ
				ผลผลิตรูปธรรม	ค่าเป้าหมาย	
8	จัดทำแผนเสริมสร้างความสุขและความผูกพันกับองค์กร โดยการจัดกิจกรรมต่างๆ ที่ช่วยสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรและองค์กร	ต.ค. 66 - ธ.ค. 66	12,000	โรงพยาบาลมีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสุขและความผูกพัน	ร้อยละ 80	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป -กลุ่มภารกิจ HR
9	จัดทำแบบประเมินความสุขของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลพร้อมนำผลที่ได้มาวิเคราะห์เพื่อพัฒนาต่อไป	ต.ค. 66 - ธ.ค. 67	-	บุคลากรมีความพึงพอใจในการเสริมสร้างความสุขและความผูกพัน	ร้อยละ 80	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป -กลุ่มภารกิจ HR

อนุมัติ

ลงชื่อ.....

(นายพิสิฐ ยงยุทธ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนเนียง